

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 697 del 23 GIU. 2021

Oggetto: Determinazione fondi contrattuali anno 2020 Parziale rettifica ed integrazione delle delibere n. 681 del 16 giugno 2021 e 682 del 16 giugno 2021.

Proposta N° _____ del _____

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(art. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Rocella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019,

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente
Deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Premesso che con deliberazioni nn. 681 del 16 giugno 2021 e n. 682 del 16 giugno 2021 si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali anno 2020 rispettivamente per il personale della dirigenza medico-sanitaria (arte. 94, 95 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019 e del comparto (arte. 80 ed 81 del CCNL 21 maggio 2018);

Visto il Decreto Legge n. 34 del 19/05/2020, contenente misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19, che all'art. 2 comma 6 introduce delle modifiche al citato art. 1 comma 1 della L. 27 /2020 il cui testo coordinato risulta il seguente: "*Per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio Sanitario Nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità, nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa per il personale dell'importo indicato per ciascuna di esse nella tabella di cui all'allegato A che costituisce parte integrante del presente decreto*";

Richiamati i Decreti Assessoriali 469 del 29 maggio 2020 e 1405 del 30 dicembre 2020 attraverso i quali sono state ripartite alle aziende sanitarie della Regione le risorse di cui al Decreto Legge 34/2020, destinate alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio Sanitario Nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19, con incremento dei corrispondenti fondi contrattuali.

Che, per quanto concerne l'ARNAS "Garibaldi" di Catania, le somme complessivamente riconosciute con i richiamati decreti ammontano a complessivi € 2.152.618,50, al lordo di IRAP ed oneri riflessi, da ripartire, secondo quanto previsto dagli stessi provvedimenti, per il 30% dell'importo complessivo al personale della dirigenza medico-sanitaria e per il 70% in favore del personale del comparto.

Rilevato che in sede di adozione dei provvedimenti di determinazione dei fondi contrattuali non si è tenuto conto, per mera dimenticanza, delle previsioni e del relativo finanziamento di cui al D.L. 34/2020 ed ai DD.AA. 469/2020 e 1405/2020, da portare ad incremento rispettivamente, del fondo per le condizioni di lavoro, di cui agli artt. 96 del CCNL 19 dicembre 2019 per il personale della dirigenza medica, e del fondo per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità, di cui all'art. 80 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto, determinato nella misura di seguito specificata:

D.A. n. 469/2020 e n. 1405/2020	
1.627.073,70	Incentivi c/60
387.243,54	Oneri riflessi
138.301,26	Irap
2.152.618,51	
di cui:	
Dirigenza sanitaria	488.122,11
Comparto	1.138.951,59

Ritenuto, per quanto sopra, di dover procedere alla rideterminazione dei fondi per le condizioni di lavoro anno 2020 di cui alle delibere 681/2021 e 682/2021. negli importi riportati nei seguenti prospetti, e che tengono conto del finanziamento di cui ai DD.AA. 469/2020 e 1405/2020 e non soggetto ai vincoli di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e smi:

**DIRIGENZA MEDICO-SANITARIA . FONDO PER LA RETRIBUZIONE
DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96)
ISTITUITO A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2020**

	DESCRIZIONE	Importo
a)	Risorse - consolidate per l'anno 2019 e certificate dal Collegio Sindacale - del "Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 10 del CCNL 6.5.2010 - Quote relative alla DIRIGENZA MEDICA	1.967.046,56 €
b)	Risorse - consolidate per l'anno 2019 e certificate dal Collegio Sindacale - del "Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 8 comma 6 del CCNL 17/10/2008 - Quote relative alla DIRIGENZA SANITARIA	57.165,09 €
c)	Importo annuo di € 325,00 - a valere dal 1° gennaio 2019 - per le unità di personale destinatarie del CCNL, con riferimento alla sola Dirigenza medica, in servizio alla data del 31 dicembre 2015 - 494 unità	160.550,00 €
d)	Importo annuo di € 325,00 - a valere dal 1° gennaio 2019 - per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31 dicembre 2015, con riferimento alla sola Dirigenza Sanitaria - 30 unità	9.750,00 €
e)	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, tenuto conto di quanto definito in sede di confronto regionale di cui all'art. 6 del CCNL (nel rispetto delle linee guida regionali)	- €
f)	Risorse che saranno destinate, a decorrere dal 2020, a finanziare l'eventuale incremento delle dotazioni organiche (nel rispetto delle linee guida regionali)	- €
g)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 della Legge n. 205/2017 a seguito di riparto regionali (confronto regionale e linee guida regionali) (2)	- €
h)	Risorse che saranno destinate, a decorrere dal 2020, a finanziare l'incremento di servizi, anche ad invarianza delle dotazioni organiche (nel rispetto dei vincoli imposti dai piani di rientro)	- €
i)	Eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del fondo	- €
l)	Eventuale trasferimento temporaneo di risorse dal fondo per la retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 96 c. 4 lett. c). Tali risorse ritornano, l'anno successivo, sul fondo di provenienza	- €
m)	TOTALE FONDO PER LE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2020 = a)+b)+c)+d)+e)+f)+g)+h)+i)-l)	2.194.511,65 €
n)	Eventuale decurtazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	- €
o)	TOTALE FONDO PER LE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2020 rideterminato = m) - n)	2.194.511,65 €
p)	Remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica (DD.AA. 469/2020 e 1405/2020) *	488.122,11 €
q)	Incremento - anno 2020 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) DIRIGENZA MEDICA - Vedi prospetto allegato	- €
r)	Incremento - anno 2020 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) DIRIGENZA SANITARIA - Vedi prospetto allegato	6.080,08 €
s)	Incremento - anno 2019 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) DIRIGENZA MEDICA - Vedi prospetto allegato	2.664,70 €
t)	Incremento - anno 2019 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) DIRIGENZA SANITARIA - Vedi prospetto allegato	5.059,93 €
u)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2020 = o) + p) + q) + r) + s) + t)	2.696.438,47 €

COMPARTO - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21 maggio 2018)

FONDO ANNO 2020

VOCE		Valore consolidato anno 2017
a)	Ex fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	3.110.132,04 €
b)	Quota parte ex "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", come di seguito determinato:	1.720.857,07 €
b.1)	Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento)	339.789,72 €
b.2)	Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro)	958.047,55 €
b.3)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006	423.019,80 €
c)	Importo Euro 91,00 annuo per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 = 1430 unità (*)	130.130,00 €
d)	Risorse determinate determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Quota parte riduzione stabile dotazioni organiche - Risorse derivanti dal fondo trattamento accessorio in presenza di modifica organizzazione ed anche a parità di organico - Incremento finalizzato a finanziare aumento dotazione organica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	- €
e)	Retribuzione individuale di anzianità, rapportata su scala annua, personale cessato nell'anno 2019	79.780,35 €
f)	Quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d (Fondo premialità e fasce)	- €
g)	TOTALE FONDO ANNO 2020 (a+b+c+d+e+f)	5.040.899,46 €
h)	Abbattimento per rispetto art. 23 D.Lgs. 75/2017	79.780,35 €
i)	TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI ANNO 2020 RIDETERMINATO (g-h)	4.961.119,11 €
l)	Remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica (DD.AA. 469/2020 e 1405/2020) *	1.138.951,59 €
m)	Incremento - anno 2020 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) - Vedi prospetto allegato *	- €
n)	Incremento - anno 2019 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) - Vedi prospetto allegato *	- €
o)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI ANNO 2020 = i) + l) +m) + n)	6.100.070,70 €

Atteso che la predetta integrazione di fondi opera a valere esclusivamente per l'anno 2020 ed è finalizzata a finanziare gli incentivi alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio Sanitario Nazionale, direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19.

Su proposta tecnico-contabile del Direttore Amministrativo che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

A parziale modifica ed integrazione delle deliberazioni n. 1681/2020 e 1682/2020:

Procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali di cui all'art. 96 del CCNL 19 dicembre 2019 per il personale della dirigenza medico-sanitaria ed art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto, negli importi di seguito riportati, come dettagliatamente specificati nei prospetti contabili in premessa:

Fondo anno 2020 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19 dicembre 2019 personale comparto Euro 2.696.438,47

Fondo anno 2020 "Fondo per le condizioni di lavoro ed incarichi" – art. 81 CCNL 21 maggio 2018 personale comparto Euro 6.100.070,70

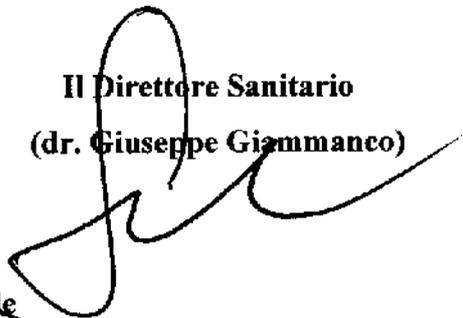
Trasmettere copia del presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento, al Collegio Sindacale dell'ARNAS.

Stante la necessità di definire gli adempimenti connessi alla approvazione del bilancio 2020, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

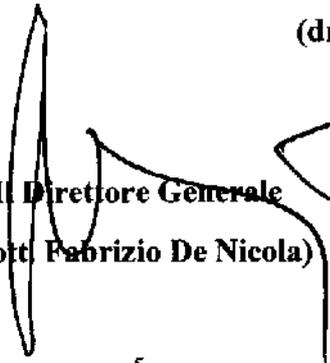
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giannanco)



Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario
Dott.ssa Maria Antonietta Li Culi
L. Cella

Il Segretario

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____	
	L'addetto alla pubblicazione _____
Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____	
al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.	
Catania _____	Il Direttore Amministrativo _____
Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____	
Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____	

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
